

Исх. № 226  
 от 15.04.2021.

Начальнику отдела  
 стационарных учреждений  
 Ивановой И.В.

**Целевые показатели  
 эффективности деятельности государственного казенного учреждения Калужской области  
 «Полотняно-Заводской детский дом-интернат для умственно отсталых детей», находящегося в  
 ведении министерства по делам семьи, демографической и социальной политике Калужской  
 области, и критерии оценки эффективности работы его руководителя  
 за 1 квартал 2020 года**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей	Период отчетности
<b>1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения</b>					
1	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	109, чел./109чел. * 100% = 100%	<b>3</b>	квартальная
3	Охват воспитанников социально-педагогическими, социально-психологическими услугами, культурно-массовыми, физкультурно-оздоровительными мероприятиями (100 процентов, кроме детей, находящихся на постоянном постельном режиме)	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	100%	<b>1,75</b>	квартальная
4	Организация учебно-трудовой деятельности (охват 100 процентов в отношении воспитанников, которым показаны занятия лечебно-трудовой деятельностью)	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	34 чел.=100%	<b>1,75</b>	квартальная
5	Оказание содействия в оформлении индивидуальных программ реабилитации или абилитации всем нуждающимся гражданам (ежеквартально не менее 25 процентов от общего количества граждан, нуждающихся в оформлении программ)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Всем нуждающимся ИПРА оформлены.	<b>1,5</b>	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: <b>8 баллов</b>					
<b>2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения</b>					
1	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Несоблюдение – снижение на 2 балла за каждый квартал (на 8 баллов за год)	Сроки соблюдены, дисциплинарные взыскания не применялись	<b>1</b>	квартальная

2	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  Несоблюдение – снижение на 2 балла за каждый квартал (на 8 баллов за год)	Сроки соблюдены, дисциплинарные взыскания не применялись	1	квартальная
3	Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  Несоблюдение – снижение на 2 балла за каждый квартал (на 8 баллов за год)	дисциплинарные взыскания не применялись	1	квартальная
4	Оценка качества финансового менеджмента (свыше 60 баллов, полученных государственным учреждением по результатам сводной оценки качества финансового менеджмента в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области от 27.10.2015 № 1446-П и редакций	3,5 балла	Отчетная форма (67 баллов)	3,5	Первый квартал
5	Отсутствие замечаний профильных отделов министерства в части предоставления государственным учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	дисциплинарные взыскания не применялись	1,5	квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: **8 баллов**

**3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами**

1	Укомплектованность врачебными кадрами, средним медицинским персоналом (не менее 75 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$22,1/27,75*100\%=79,6\%$	0,75	квартальная
2	Укомплектованность педагогическими кадрами (не менее 90 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$62,1/67,45*100\%=92,1\%$	0,75	квартальная
3	Укомплектованность младшим педагогическим персоналом (не менее 90 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$75/81*100\%=92,5\%$	0,75	квартальная
4	Укомплектованность кадрами не менее 90 процентов от штатного расписания	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$238,1/262,8*100\%=90,6\%$	0,75	квартальная
5	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 80 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	$205,09 \text{ чел.}/262,8 \text{ шт.} * 100\%=78,3\%$	0	квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: **3 балла**

**Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 19 баллов**

Директор



Н.А. Буланова